K&L GATES

Ludovica Morgia

Senior Associate

Milano
+39.02.3030.2952

Ludovica.Morgia@klgates.com

INFORMAZIONI GENERALI

Ludovica Morgia è senior associate presso K&L Gates e fa parte del dipartimento di Diritto del Lavoro, si occupa principalmente di trattative sindacali, ristrutturazioni aziendali, licenziamenti, provvedimenti disciplinari e controversie di lavoro.

ESPERIENZE LAVORATIVE PREGRESSE

Prima di entrare a far parte di K&L Gates, Ludovica è stata praticante presso un altro studio legale in Italia.

Ludovica ha maturato esperienza in controversie di Diritto del Lavoro, Diritto Commericale, Capital Markets, trattative sindacali e ristrutturazioni azendali. Ludovica si è laureata in Giurisprudenza presso l'Università LUISS “Guido Carli” - Roma nel 2016 con una tesi avente ad oggetto le azioni a voto multiplo nel diritto statunitense e nei principali paesi europei.

ISTRUZIONE

- Law Degree, Università LUISS Guido Carli, 2016 *(cum laude*

ORDINE DI APPARTENENZA

- Ordine degli Avvocati di Milano

COMPETENZE LINGUISTICHE

- Inglese
- Italiano

THOUGHT LEADERSHIP

- 22 April 2024, Sottoscritto L'accordo Di Rinnovo Per Il CCNL Commercio: Cosa Cambia?

- 8 June 2023, Whistleblowing: le novità e gli obblighi per imprese nel 2023
- Gennaio 2022, Super Green Pass sul luogo di lavoro
- 13 ottobre 2021, Il Decreto Green Pass - Q&A
- 4 Febbraio 2020, Dirigenti: doppio termine per l'impugnazione del licenziamento solo per nullità
- 29 January 2020, Licenziamento per giustificato motivo oggettivo: violare l'obbligo di repêchage può comportare la reintegra del lavoratore

ALTRE PUBBLICAZIONI

- 20 febbraio 2024, "Whistleblowing, i gruppi di imprese e la condivisione del canale di segnalazione", NT+Diritto (Il Sole 24 Ore).
- 29 gennaio 2024, Whistleblowing e incentivi economici: un'analisi comparata, *Lavoro Diritti Europa*

ESPERIENZA QUALIFICANTE

- Assistenza alla filiale italiana di un gruppo internazionale attivo nel settore della stampa 3D, nell'implementazione del proprio organigramma: redazione di contratti di lavoro, di accordi con consulenti esterni, gestione del ridimensionamento della finanza italiana e gestione dei licenziamenti individuali per motivi oggettivamente giustificati.
- Assistenza al cliente, un'azienda farmaceutica americana, in diverse attività quali: (i) la riorganizzazione dell'organigramma della controllata italiana; (ii) l'implementazione delle variazioni di livello e di posizioni lavorative per un certo numero di dipendenti; (iii) l'assegnazione di diverse mansioni ai dipendenti; (iv) la gestione degli esuberi individuali; (v) la nuova distribuzione dei compiti tra dirigenti e amministratori e (vi) la redazione dei relativi verbali delle riunioni del Consiglio di Amministrazione.
- Assistenza a una società italiana facente parte di un gruppo industriale attivo nel settore dell' ingegneria e delle costruzioni nell'acquisizione dell'80% di uno dei principali player europei nel settore del visual merchandising e del window display per alcuni dei principali marchi internazionali del settore moda, e che opera anche nei mercati strategici di Cina e Stati Uniti attraverso due controllate.
- Assistenza ad un'azienda italiana leader nei servizi di spedizioni e logistica in questioni di diritto del lavoro sorte in relazione ad un contratto di servizio intrapreso dal cliente, tra cui l'assunzione di dipendenti dal vecchio datore di lavoro, la gestione della procedura di informazione e consultazione con i sindacati, la gestione degli scioperi per conto del datore di lavoro.
- Assistenza ad una fondazione italiana negli aspetti di diritto del lavoro relativi alla creazione di un consorzio di società costituite per partecipare alla XXXVI America's Cup (2018 - 2019).
- Assistenza multilivello ad un provider statunitense di procurement che offre soluzioni modulari, in diverse attività: (i) nella gestione degli esuberi, (ii) nella redazione di MBO e piani di bonus per i dipendenti, (iii) nei

licenziamenti individuali per motivi oggettivamente giustificati e (iv) nell'esecuzione dei relativi accordi transattivi con i dipendenti licenziati.

- Assistenza ad un'azienda statunitense leader nel fornire soluzioni per il trattamento dell'aria a efficienza energetica, nella riorganizzazione delle sue attività italiane, compresi i licenziamenti individuali per esubero e i relativi accordi transattivi con i dipendenti coinvolti.
- Assistenza al cliente, proprietario di un gruppo alberghiero italiano con sede a Roma nella cessione dell'impresa, avente come oggetto un hotel di lusso nel centro di Roma. Abbiamo assistito il cliente in diverse attività, tra cui la due diligence sugli aspetti lavorativi, la redazione delle clausole del Business Transfer Agreement relative al personale, la gestione della procedura di informazione e consultazione obbligatoria con il consiglio aziendale e le organizzazioni sindacali. Abbiamo costantemente assistito il cliente nelle attività post-closing, nell'ambito della riorganizzazione del personale dell'albergo e della gestione delle relazioni sindacali che comportano l'esecuzione di contratti collettivi a livello aziendale.
- Assistenza ad una società leader nella distribuzione di ricambi auto, nell'acquisizione di uno dei principali distributori nel segmento aftermarket per il settore auto. Abbiamo assistito il cliente nel processo di due diligence e nella redazione e negoziazione delle clausole dell'accordo di acquisto di quote, relative ai dipendenti.
- Assistenza ad un'azienda francesce di Engineering nella gestione di questioni relative al diritto del lavoro, come ad esempio: (i) procedura di informazione e consultazione con le organizzazioni sindacali; (ii) termini e condizioni di impiego dei dipendenti da trasferire, inclusa la redazione di contratti di lavoro contenenti patti di non concorrenza, patti di stabilità e piani di incentivazione; (iii) negoziazione e redazione di clausole del contratto di cessione d'azienda connesse agli aspetti occupazionali, incluse le relative dichiarazioni e garanzie e clausole di indennizzo; (iv) assistenza post-chiusura per l'integrazione dei dipendenti di nuova acquisizione nell'organizzazione; (v) gestione delle relazioni sindacali e kick-off per il rinnovo dei contratti collettivi a livello aziendale.
- Assistenza ad un'azienda siderurgica italiana in aspetti relativi al diritto del lavoro, gestione degli esuberi, relazioni sindacali e contenzioso.
- Assistenza ad un'azienda siderurgica italiana nel processo di rinnovo e dell' applicazione di un contratto collettivo a livello aziendale, compresa la gestione dei rapporti sindacali e la negoziazione con il consiglio aziendale.
- Assistenza ad un analytics solution provider inglese attivo nel settore delle telecomunicazioni in un provvedimento disciplinare e al licenziamento per giusta causa di un top manager.
- Assistenza ad un'azienda tecnologica operante nel settore del grocery delivery, nella redazione di accordi con i lavoratori autonomi e nella revisione del quadro giuridico per i dipendenti che operano attraverso la piattaforma digitale.
- Assistenza ad un gruppo italiano leader nel settore del turismo e dell'hospitality nella ristrutturazione della propria forza lavoro a livello globale e in vari aspetti riguardanti il diritto del lavoro, tra cui: (i) riorganizzazione del personale e dell'organigramma; (ii) assistenza giornaliera in materia extragiudiziale del personale; (iii) attuazione di licenziamenti individuali per esubero; (iv) procedure disciplinari e provvedimenti nei confronti dei

dipendenti; (v) contenzioso di lavoro avente ad oggetto l'impugnazione dei licenziamenti; (vi) contenzioso di lavoro instaurato dal personale del fornitore del cliente.

- Assistenza ad un'azienda italiana che opera nel settore degli alimenti zootecnici in diverse questioni come: (i) il trasferimento della sede da Verona a Bologna e relativa attivazione della procedura per il trasferimento dei dipendenti italiani; (ii) la redazione della lettera di trasferimento dei dipendenti; (iii) l'attivazione e la gestione dei procedimenti disciplinari nei confronti dei dipendenti che rifiutano il trasferimento; (iv) il licenziamento disciplinare dei dipendenti che rifiutano il trasferimento; (v) la redazione dei contratti di lavoro per i nuovi assunti.
- Assistenza alla filiale italiana di un'azienda giapponese produttrice di vetro in questioni di diritto del lavoro non-adverse.