K&L GATES

Ottavia Colnago

Senior Associate

Milano
+39.02.3030.2969

Ottavia.Colnago@klgates.com

INFORMAZIONI GENERALI

Ottavia Colnago è senior associate dello Studio di Milano e opera nel team Labor, Employment and Workplace Safety. Ottavia è specializzata in diritto del lavoro e delle relazioni sindacali, ed assiste imprese multinazionali e gruppi industriali italiani in ogni aspetto del diritto del lavoro, occupandosi di controversie giuslavoristiche, instaurazione e gestione del rapporto, procedimenti disciplinari, licenziamenti individuali e collettivi, ristrutturazioni aziendali e trattative sindacali.

ESPERIENZE LAVORATIVE PREGRESSE

Prima di entrare a far parte dello studio, Ottavia ha lavorato come associate in primari studi legali italiani fornendo assistenza legale, giudiziale e stragiudiziale, in materia di diritto del lavoro. Ha maturato esperienza sia nel contenzioso sia nell'assistenza day by day ad aziende italiane ed internazionali in relazione alle varie problematiche giuslavoristiche, dall'instaurazione del rapporto di lavoro a licenziamenti individuali e collettivi, nonchè in operazioni straordinarie e riorganizzazioni del personale.

ALTRE ESPERIENZE PREGRESSE

Dopo essersi laureata nel 2013 con una tesi in diritto internazionale e diritti umani, Ottavia ha frequentato un master universitario di II livello in diritto internazionale presso l'Università degli Studi Bergamo e un master breve in diritto del lavoro, della previdenza e relazioni sindacali della 24Ore Business School. Ora è iscritta alla Scuola di specializzazione in diritto del lavoro AGI (Avvocati Giuslavoristi Italiani).

ISTRUZIONE

- Master Degree in Law, Università di Milano, 2013

ORDINE DI APPARTENENZA

- Ordine degli Avvocati di Milano

COMPETENZE LINGUISTICHE

- Inglese
- Italiano

THOUGHT LEADERSHIP

- 22 April 2024, Sottoscritto L'accordo Di Rinnovo Per Il CCNL Commercio: Cosa Cambia?
- 8 June 2023, Whistleblowing: le novità e gli obblighi per imprese nel 2023
- Gennaio 2022, Super Green Pass sul luogo di lavoro
- 1 December 2021, Novità nella lotta al gender gap
- 13 ottobre 2021, Il Decreto Green Pass - Q&A
- 4 Febbraio 2020, Dirigenti: doppio termine per l'impugnazione del licenziamento solo per nullità
- 29 January 2020, Licenziamento per giustificato motivo oggettivo: violare l'obbligo di repêchage può comportare la reintegra del lavoratore

MENZIONI SUI MEDIA

- Citata nell'articolo "EU: Mandatory Time Tracking Varies Across Europe," *SHRM.com*, 14 April 2022

ESPERIENZA QUALIFICANTE

- Assistenza alla filiale italiana di un gruppo internazionale attivo nel settore della stampa 3D, nell'implementazione del proprio organigramma: redazione di contratti di lavoro, di accordi con consulenti esterni, gestione del ridimensionamento della finanza italiana e gestione dei licenziamenti individuali per motivi oggettivamente giustificati.
- Assistenza al cliente, un'azienda farmaceutica americana, in diverse attività quali: (i) la riorganizzazione dell'organigramma della controllata italiana; (ii) l'implementazione delle variazioni di livello e di posizioni lavorative per un certo numero di dipendenti; (iii) l'assegnazione di diverse mansioni ai dipendenti; (iv) la gestione degli esuberi individuali; (v) la nuova distribuzione dei compiti tra dirigenti e amministratori e (vi) la redazione dei relativi verbali delle riunioni del Consiglio di Amministrazione.
- Assistenza a una società italiana facente parte di un gruppo industriale attivo nel settore dell' ingegneria e delle costruzioni nell'acquisizione dell'80% di uno dei principali player europei nel settore del visual merchandising e del window display per alcuni dei principali marchi internazionali del settore moda, e che opera anche nei mercati strategici di Cina e Stati Uniti attraverso due controllate.

- Assistenza al cliente, proprietario di un gruppo alberghiero italiano con sede a Roma nella cessione dell'impresa, avente come oggetto un hotel di lusso nel centro di Roma. Abbiamo assistito il cliente in diverse attività, tra cui la due diligence sugli aspetti lavorativi, la redazione delle clausole del Business Transfer Agreement relative al personale, la gestione della procedura di informazione e consultazione obbligatoria con il consiglio aziendale e le organizzazioni sindacali. Abbiamo costantemente assistito il cliente nelle attività post-closing, nell'ambito della riorganizzazione del personale dell'albergo e della gestione delle relazioni sindacali che comportano l'esecuzione di contratti collettivi a livello aziendale.
- Assistenza ad una società leader nella distribuzione di ricambi auto, nell'acquisizione di uno dei principali distributori nel segmento aftermarket per il settore auto. Abbiamo assistito il cliente nel processo di due diligence e nella redazione e negoziazione delle clausole dell'accordo di acquisto di quote, relative ai dipendenti.
- Assistenza ad un'azienda siderurgica italiana in aspetti relativi al diritto del lavoro, gestione degli esuberi, relazioni sindacali e contenzioso.
- Assistenza ad un'azienda siderurgica italiana nel processo di rinnovo e dell' applicazione di un contratto collettivo a livello aziendale, compresa la gestione dei rapporti sindacali e la negoziazione con il consiglio aziendale
- Assistenza ad un'azienda tecnologica operante nel settore del grocery delivery, nella redazione di accordi con i lavoratori autonomi e nella revisione del quadro giuridico per i dipendenti che operano attraverso la piattaforma digitale.
- Assistenza alla filiale italiana di un'azienda giapponese produttrice di vetro in questioni di diritto del lavoro non-adverse.
- Assistenza ad un importante produttore italiano di tecnologia idraulica a seguito chiusura di uno stabilimento italiano e nella procedura di licenziamento collettivo