

PIANI DI (FLEXIBLE) BENEFIT PER I DIPENDENTI

Date: 30 ottobre 2018

By: Vittorio Salvadori di Wiesenhoff

I piani di *flexible benefit* sono uno strumento di incentivazione con tre funzioni essenziali:

- Componente del pacchetto retributivo
- Miglioramento del benessere dei lavoratori attraverso una offerta «mirata» di beni e servizi
- Integrazione dei servizi offerti dal welfare pubblico

I piani di *flexible benefit* consistono nell'offerta ai dipendenti di un *menu* più o meno articolato di *benefit*

Nelle forme più strutturate, questi piani sono gestiti tramite un *provider* esterno, che mette a disposizione una piattaforma web, e prevedono l'attribuzione ai dipendenti di un *credito welfare* da «spendere» sulla piattaforma